



XI CONSILIATURA 2023-2028

NOTIZIARIO DEL CNEL

1.



COSTITUZIONE DELLA REPUBBLICA ITALIANA

Art. 99

Il Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro è composto, nei modi stabiliti dalla legge, di esperti e di rappresentanti delle categorie produttive, in misura che tenga conto della loro importanza numerica e qualitativa.

È organo di consulenza delle Camere e del Governo per le materie e secondo le funzioni che gli sono attribuite dalla legge.

Ha l'iniziativa legislativa e può contribuire alla elaborazione della legislazione economica e sociale secondo i principi ed entro i limiti stabiliti dalla legge.

Indice

PARTE I

I NUMERI DEL I TRIMESTRE 2024	6
XI CONSILIATURA: L'ARTICOLAZIONE DEGLI ORGANI E ALTRI ORGANISMI	8
IL PROGRAMMA DEL 2024	9
GLI ACCORDI INTERISTITUZIONALI	11
LE AUDIZIONI PARLAMENTARI	12
GLI EVENTI	14

IN EVIDENZA

LA RELAZIONE SUI SERVIZI PUBBLICI: LE ATTIVITÀ IN CORSO	16
RECIDIVA ZERO. STUDIO, FORMAZIONE E LAVORO IN CARCERE	17
OPEN DAY CNEL: GLI INCONTRI CON LE SCUOLE	18
LA SICUREZZA SUL LAVORO	19
IL SITO ISTITUZIONALE: LA NUOVA HOME PAGE	20

PARTE II

18° REPORT SEMESTRALE DEI CCNL VIGENTI DEPOSITATI	22
NOTA TECNICA ESPLICATIVA DEL 18° REPORT DEI CCNL VIGENTI DEPOSITATI	23
TAVOLA DEI CCNL DEPOSITATI NEL 2023	24
AVVIO DELL'INDAGINE CAMPIONARIA SULLA CONTRATTAZIONE DI PRODUTTIVITÀ	25
AVVIO DELL'INDAGINE CAMPIONARIA SUL WELFARE NEGOZIALE NEL SETTORE DEL CREDITO	26
IL RAPPORTO SUL MERCATO DEL LAVORO E SULLA CONTRATTAZIONE	27

PUBBLICAZIONI

CASI E MATERIALI	29
------------------	----

APPENDICE

IL NOSTRO LAVORO NEL PRIMO TRIMESTRE 2024	31
---	----

Editoriale

Il Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro nella XI Consiliatura sta vivendo una fase nuova, improntata sulla continuità di valori consolidati nel tempo, ma con uno sguardo innovativo verso il futuro e orientato al cambiamento.

Il CNEL è istituzionalmente incaricato di promuovere il dialogo costruttivo e la cooperazione tra le varie componenti della società, favorendo la partecipazione attiva dei corpi intermedi e delle diverse organizzazioni della società civile.

La nostra missione è quella di essere un "ponte" tra le diverse realtà del nostro Paese, un "luogo" di proposta, sintesi e consenso su temi cruciali per lo sviluppo economico, sociale e del lavoro. Un luogo che lavora per il benessere collettivo, sublimando il valore e il contributo che i singoli corpi intermedi possono offrire per la crescita sana e sostenibile del nostro Paese.

La XI Consiliatura del CNEL rappresenta una opportunità unica, in un momento storico di transizione su scala globale – da quella digitale a quella demografica, sino a quella ambientale - per rafforzare il nostro impegno verso il bene comune. Attraverso un approccio improntato al binomio "continuità-innovazione", ci proponiamo di affrontare le sfide economiche, sociali e del lavoro con consapevolezza, determinazione e lungimiranza.

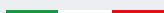
Il documento programmatico, elaborato per il nostro mandato quinquennale, riflette il nostro impegno a promuovere lo sviluppo sostenibile, la creazione e la coesione sociale. Il cronoprogramma che ciascun organo e organismo della nostra Consiliatura ha definito al proprio interno e condiviso nell'Assemblea rappresenta una ulteriore conferma della nostra concretezza e focalizzazione. Siamo consapevoli delle sfide che ci attendono, ma siamo fiduciosi della nostra capacità di superarle attraverso il lavoro di squadra e la collaborazione con tutte le parti interessate.

Desideriamo condividere con voi la nostra visione e i nostri obiettivi per il futuro.

Il Notiziario del CNEL è uno dei compagni di viaggio in questo stimolante percorso quinquennale, narrando trimestralmente le sfide, le ambizioni, ma anche le difficoltà e le *impasse* che incontreremo, perché caratteristiche fisiologiche del dibattito e del confronto per traguardare gli obiettivi che ci siamo posti e che vogliamo realizzare.



prof. Renato Brunetta
PRESIDENTE CNEL





1.
NOTIZIARIO
DEL CNEL

PARTE PRIMA



I numeri del I trimestre 2024

34



INCONTRI DEGLI
ORGANI COLLEGIALI

Incontri degli organi collegiali di programma

Dall'insediamento della Consiliatura, le Assemblee registrano in media l'88% del tasso di presenza, indice della elevata partecipazione dei soggetti della rappresentanza al dialogo e al confronto.

Nei tre mesi di riferimento l'Assemblea ha approvato:

1. I cronoprogrammi degli organi, confluiti nel programma 2024 che a sua volta si inquadra nel programma di consiliatura;
2. In ratifica, la memoria per l'audizione presso la commissione parlamentare di controllo sull'attività degli enti gestori di forme obbligatorie di previdenza e assistenza sociale;
3. In ratifica, la memoria per l'audizione presso la commissione parlamentare di inchiesta sulle condizioni di sicurezza e sullo stato di degrado delle città e delle loro periferie.
4. Memoria per l'istituzione del Segretariato Permanente per l'inclusione economica, sociale e lavorativa delle persone private della libertà personale

3



ASSEMBLEE

L'Assemblea del 19 marzo ha acquisito un documento ricognitivo preliminare su tutela della salute e sicurezza sul lavoro, predisposto per avviare il percorso di istruttoria all'interno delle Commissioni. L'istruttoria potrebbe portare ad una iniziativa legislativa per la tutela della salute e la prevenzione degli incidenti sui luoghi di lavoro

1



DOCUMENTO RICOGNITIVO
SU SALUTE E SICUREZZA
SUL LAVORO

I numeri del I trimestre 2024

2



PARERI

[Parere CNEL 301](#) Atto (UE) [COM (2023) 577 final] Comunicazione della Commissione al Parlamento Europeo al Consiglio, al Comitato Economico e Sociale Europeo e al Comitato delle Regioni "Cambiamento demografico in Europa: strumentario d'intervento" - relatore: Rosina, 19/03/2024

[Parere CNEL 300](#) Atto UE (COM (2023) 160 final) Proposta di Regolamento del Parlamento Europeo e del Consiglio che istituisce un quadro atto a garantire un approvvigionamento sicuro e sostenibile di materie prime critiche e che modifica i regolamenti (UE) n. 168/2013, (UE) 2018/858, (UE) 2018/1724 e (EU) 2019/1020 - relatore: Guidotti, 19/02/2024

1

AUDIZIONE
PARLAMENTARE

[Condizioni di sicurezza e stato di degrado delle città e delle loro periferie](#)

17

ACCORDI
SOTTOSCRITTI

[Azione programmatica della XI Consiliatura](#) volta a collocare la funzione del CNEL in una dimensione di forte connessione istituzionale rispetto alle altre Amministrazioni centrali e locali

13



EVENTI

[Presso la sede istituzionale, Villa Lubin](#)

XI Consiliatura: L'articolazione degli organi e gli altri organismi

L'XI Consiliatura si articola in 4 Commissioni, 9 Organismi e in Gruppi di lavoro tematici definiti in coerenza con i contenuti del [Programma](#) di Attività della XI Consiliatura.

[Qui](#) l'articolazione e la composizione, che tiene conto delle varie rappresentanze e si avvale anche di tecnici.

La composizione degli altri organismi, in costante aggiornamento, è anche visibile [qui](#).

I [Consiglieri](#) della XI Consiliatura



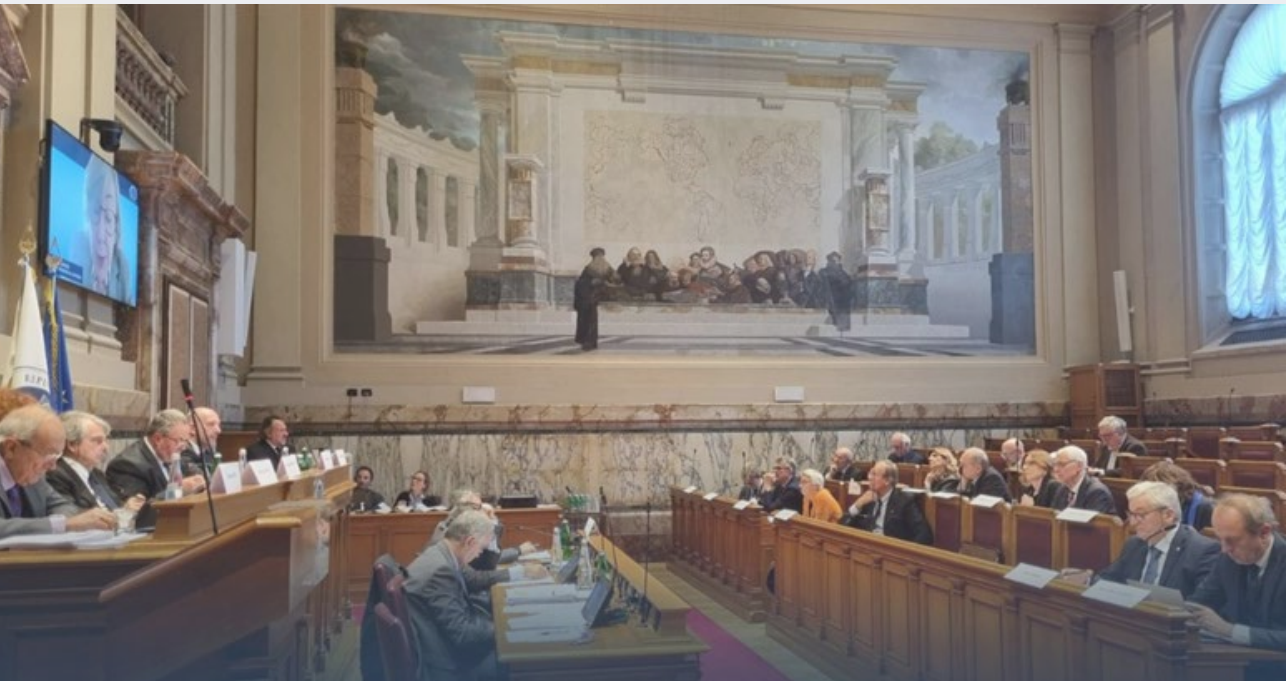
Il programma del 2024

Il 25 gennaio l'Assemblea ha approvato all'unanimità il [programma annuale del 2024](#), frutto di un'impostazione collegiale maturata all'interno delle singole Commissioni.

Il programma annuale è inquadrato all'interno di una dimensione pluriennale di consiliatura ([programma dell'XI conciliatura](#)).

"In coerenza con quanto previsto dall'art. 99 della Costituzione – così il presidente Renato Brunetta – il CNEL è luogo di proposta e di consenso diffuso sui grandi temi in ambito economico e sociale. Per assolvere tale ruolo deve maturare una "visione di Paese" e mantenere viva un'interlocuzione attiva con tutti i corpi intermedi, svolgendo un continuo esercizio di mediazione tra i diversi interessi di parte, a beneficio dell'interesse collettivo.

L'impegno del CNEL è di porsi come un vero e proprio forum permanente multisettoriale sulle questioni economico-sociali più rilevanti che permeano la realtà dei nostri tempi".





Gli accordi interistituzionali

Il Regolamento interno individua nello strumento degli accordi interistituzionali il nodo centrale per l'attuazione del programma di attività.

La XI Consiliatura si caratterizza per l'utilizzo sistematico di tale strumento, per contribuire a potenziare il ruolo del CNEL quale luogo di rappresentanza e partecipazione dei corpi intermedi e di supporto al processo decisionale.

Nel I trimestre 2024 sono stati sottoscritti 17 accordi, che si aggiungono agli altri 18 già sottoscritti dalla data dell'insediamento della consiliatura (22 settembre 2023).

Qui i [dettagli](#), in costante aggiornamento.

Alcuni dei soggetti con i quali il CNEL ha siglato degli accordi:



Ministero per le disabilità



UPI

Le audizioni parlamentari

Nella memoria concernente osservazioni e proposte del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro illustrata in audizione presso la Commissione parlamentare di inchiesta sulle condizioni di sicurezza e sullo stato di degrado delle città e delle loro periferie (6 febbraio 2024) il CNEL si è richiamato al percorso sviluppato con successo negli anni '90 con la positiva esperienza dei c. d. patti territoriali, ideati per accompagnare lo sviluppo locale concertato nel Mezzogiorno secondo una visione "relazionale" della crescita, e dei "contratti di quartiere".

A partire dalla rilevanza delle risorse finanziarie dedicate con i Piani di intervento nazionali (a cui si aggiunge l'apporto del PNRR), il CNEL ha segnalato che un ruolo dirimente svolge la capacità di costruire modelli di sviluppo sociale inclusivo effettivamente partecipati, in grado di innescare un circuito virtuoso di processi di rigenerazione del tessuto connettivo identitario delle aree urbane.

Occorre ripristinare circuiti locali di produzione e distribuzione di "beni relazionali", cioè di capitale immateriale, utilizzando la rete che la casa dei corpi intermedi sta costruendo con le principali Amministrazioni centrali, il sistema delle autonomie locali, i centri di ricerca e formazione.



**L'intervento
del Presidente Brunetta**



**La memoria depositata
in Parlamento**



Gli eventi del I trimestre 2024

- 18 GENNAIO** ● **Convegno:** "Chiusura filiali? No Grazie" - UILCA
- 24 GENNAIO** ● **Convegno:** **CREA Sanità** -
Presentazione del 19° Rapporto Sanità
- 1 FEBBRAIO** ● **Presentazione del libro** di Ennio Cascetta
"Diario di un viaggio nei trasporti e non solo: progetti,
politiche e protagonisti"
- 16-17 FEBBRAIO** ● **Convegno** sul Lavoro sportivo con istituzione
dell'Osservatorio sul lavoro sportivo
- 28 FEBBRAIO** ● **Incontro** con i Presidenti delle Associazioni delle Professioni
- 6 MARZO** ● **Convegno:** Il lavoro buono.
Pari opportunità, condivisione, contrattazione
- 7 MARZO** ● **Presentazione della ricerca:**
Azionisti del bene comune. 25 Anni per la pace,
l'ambiente e l'inclusione. Bancaetica
- 13 MARZO** ● **Corso di formazione:** Comunicare il lavoro,
in collaborazione con l'Ordine dei giornalisti del Lazio
- 14 MARZO** ● **Convegno** in Ricordo di Marco Biagi
- 19-20-21 MARZO** ● **OPEN DAY** con le SCUOLE
- 20 MARZO** ● **Convegno:** Orientamento Formazione merito.
Un progetto visionario
- 26 MARZO** ● **Seminario** in ricordo del Prof. Tarantelli a 40 anni
dall'accordo di San Valentino
Cerimonia di consegna delle medaglie
'Due anni di resistenza ucraina'

● Eventi organizzati dal CNEL

● Eventi solamente ospitati dal CNEL



NOTIZIARIO
DEL CNEL

1. IN EVIDENZA

La relazione sui servizi pubblici: Le attività in corso

La Relazione annuale sulla qualità dei servizi pubblici erogati da Amministrazioni centrali e locali a cittadini e imprese è prevista dall'articolo 9, comma 1, della legge 15/2009.

Nel corso della attuale Consiliatura è stata adottata una nuova metodologia per la misurazione della *performance* delle pubbliche amministrazioni, orientando la valutazione sull'impatto dei servizi erogati sui fruitori dei servizi stessi, al processo di realizzazione degli obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, già monitorati da ISTAT, Servizi parlamentari e ministeriali, enti di ricerca e ASviS. Una innovazione di rilievo riguarda anche la metodologia di raccolta dei dati dalle amministrazioni di ciascun comparto, che avviene in forma più omogenea e strutturata rispetto al passato, per facilitarne la comparazione e l'interpretazione.

Nel mese di gennaio è stato condiviso l'indice della Relazione (parte generale, analisi delle differenze territoriali dei servizi pubblici e della loro sostenibilità nel quadro degli *SDGs*, *focus* tematici di approfondimento e analisi delle buone pratiche).

Il 15 febbraio 2024 si è svolto il primo *webinar* di avvio dei lavori della Relazione, cui hanno partecipato 29 esperti settoriali in rappresentanza di 16 istituzioni. Nei mesi di febbraio e marzo inoltre sono stati organizzati 9 webinar di approfondimento e la compagine degli esperti si è arricchita di 15 unità tecniche provenienti da 7 nuove amministrazioni coinvolte.

Il monitoraggio dei servizi erogati si volge con la partecipazione attiva di ISTAT, ARAN, Dipartimento della Funzione Pubblica, Università Tor Vergata, Università di Ferrara, Banca d'Italia, INPS, Ministero della Giustizia, ANAC, INVALSI, Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, INAPP, ISPRA, Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza energetica, Cassa depositi e Prestiti, SOGEL, INVALSI, ANVUR, Garante per l'Infanzia, Dipartimento delle Politiche per la Famiglia, UTILITATIS, Associazioni FORUM Consumo, Dipartimento per le Pari Opportunità, Ministero delle Infrastrutture, SOGEL, ISFORT, Ministero della Salute, AGENAS, CREA Sanità, Istituto Nazionale per la Promozione della salute dei migranti e il contrasto delle malattie della povertà.



[Comunicazione sullo stato d'avanzamento](#)

Recidiva zero. Studio, formazione e lavoro in carcere: focus sul progetto

Dalle esperienze progettuali alle azioni di sistema per l'esecuzione della pena in carcere e fuori

La ricerca empirica ha dimostrato una relazione tra la *condizione occupazionale* di un individuo e le sue possibilità di commettere un reato: l'instabilità del lavoro di un individuo e l'elevata disoccupazione di un territorio sono correlati a tassi di arresto più elevati. A livello individuale, la disoccupazione non è solo un fattore di propensione all'attività criminale, ma influisce anche sull'identità individuale e sull'autostima. È stato osservato come la criminalità sia spesso legata a condizioni di disagio sociale, in particolare alla disoccupazione, e che i detenuti che erano disoccupati prima di entrare nel carcere sono più disposti a partecipare a un programma di formazione, a cercare una occupazione dopo il carcere e a ridurre la probabilità di recidiva. È del resto evidente l'importanza delle iniziative di formazione e di occupazione soprattutto nella parte finale del periodo di esecuzione della pena, al fine di preparare e guidare efficacemente i detenuti verso un percorso di reinserimento.

Nell'ambito dell'attuazione del Programma di Consiliatura, e in esecuzione dell'accordo del 13 giugno 2023 siglato con il Ministero della Giustizia, l'Assemblea di marzo ha approvato all'unanimità un documento di osservazioni e proposte che prevede l'istituzione di un *Segretariato permanente per l'inclusione economica, sociale e lavorativa delle persone private della libertà personale*, per promuovere la cooperazione interistituzionale e di settore, con l'obiettivo di facilitare il funzionamento del sistema di *governance* istituzionale e l'interazione con le forze sociali, economiche e del lavoro, per incrementare l'occupabilità dei detenuti e agire sul tasso di recidiva.

Il 16 aprile sarà una giornata di lavoro che il CNEL dedica a tutti gli *stakeholder* pubblici e privati impegnati nel settore, individuati grazie ad una ricognizione preliminare delle organizzazioni rappresentate nel CNEL e delle diverse realtà economiche, sociali, imprenditoriali e del terzo settore censite attraverso il supporto del DAP, della rete dei garanti regionali e territoriali e delle fondazioni bancarie.



[L'evento completo](#)



[Kit stampa](#)

Open Day CNEL: Gli incontri con le scuole

Nei giorni 20, 21 e 22 marzo 2024 l'Istituto di Istruzione Superiore "Paolo Baffi", l'Istituto Tecnico "Lucio Lombardo Radice", l'Istituto Tecnico Industriale "Giuseppe Armellini" hanno preso parte al progetto *Open Day* CNEL, voluto dai consiglieri Ivana Pais e Paolo Pirani nell'ambito delle attività del *Forum* permanente per la diffusione del consumo responsabile e sostenibile. Ognuno dei tre giorni è stato dedicato a una scuola, e ha previsto l'accoglienza istituzionale da parte della Presidenza e una presentazione dei temi e delle modalità che danno forma all'identità costituzionale dell'istituzione CNEL.

Per andare incontro alla "dimensione giovani" le attività hanno incluso una visita guidata di Villa Lubin e delle esperienze di *team building* nel giardino limitrofo; infine, una illustrazione degli argomenti e dei lavori svolti al CNEL con riferimento alle attribuzioni fissate dal legislatore e alle funzioni indicate dalle "parti" rappresentate in Consiglio.

Ha concluso ogni giornata la compilazione di *feedback* da parte degli studenti partecipanti, dalla cui lettura emergono per frequenza le seguenti parole: interessante, istruttivo, utile, formativo, inclusivo, stupendo (ah, i giovani!!!).

Per la prima volta agli incontri presso Villa Lubin seguirà anche un percorso di visite del gruppo di lavoro CNEL presso gli Istituti scolastici.

L'iniziativa si è svolta con il supporto di consiglieri e del personale amministrativo.



La sicurezza sul luogo di lavoro

Il tema della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro è stato oggetto di intervento delle parti rappresentate al CNEL fin dagli anni '60, secondo quanto restituiscono le ricerche di archivio.

Oggi, la continua sequenza delle morti sul luogo di lavoro ripropone con urgenza il tema all'attenzione e richiede un intervento normativo forte, che faccia uscire il Paese dai primi posti della drammatica classifica degli incidenti mortali, una classifica che è indegna di un Paese civile.

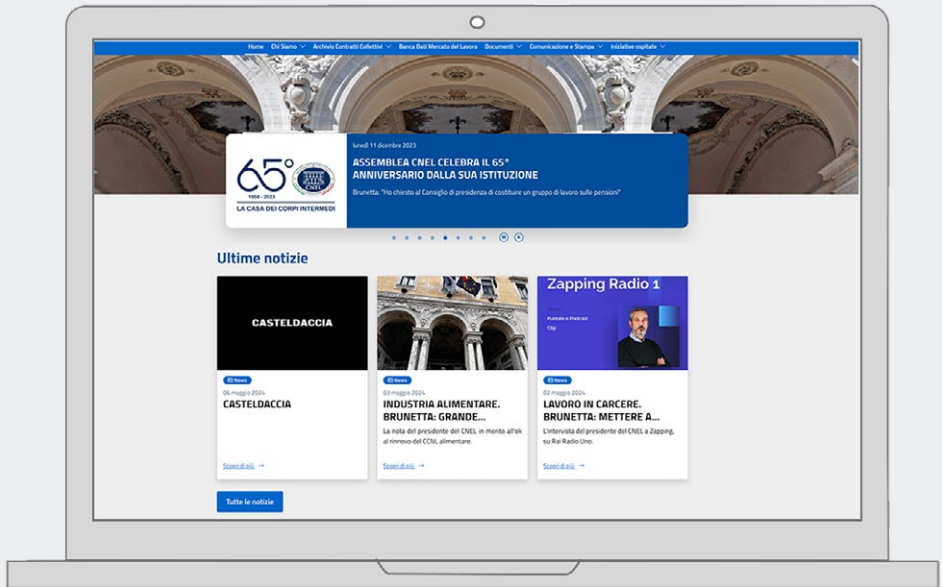
Per dare al decisore un segnale forte la salute e la sicurezza sul lavoro sono stati individuati quale priorità di intervento nelle linee programmatiche della XI Consiliatura. Su sollecitazione delle parti sociali è stato istituito un gruppo di lavoro di alto livello dedicato e sono state coinvolte tutte le Commissioni.

Nell'assemblea del 19 marzo è stato presentato un documento preliminare di taglio tecnico, che espone in sintesi le posizioni delle parti sociali, datoriali e rappresentanti dei lavoratori. Un focus sui temi della salute, delle nuove malattie professionali e dei nuovi rischi sul posto di lavoro è stato richiesto anche ad INAIL, nel quadro di una serie di incontri seminariali che sono stati promossi dalla Commissione dell'Informazione.

All'esito delle istruttorie compiute dagli organi, l'obiettivo del Presidente è traguardare un disegno di legge di iniziativa CNEL.



Il sito del CNEL: La nuova home page



Il sito del CNEL ha un volto nuovo. Lo abbiamo ridisegnato per renderlo *responsive* – fruibile da smartphone e tablet -, accessibile e usabile, secondo le linee guida AGID.

La nuova *home page* è stata riorganizzata in termini di contenuti, logiche di navigazione e accessibilità.

Stiamo continuando a lavorare ai contenuti, alla loro organizzazione nelle aree tematiche, per renderle ancora più efficaci.

Vi teniamo aggiornati.



1.
NOTIZIARIO
DEL CNEL

PARTE SECONDA

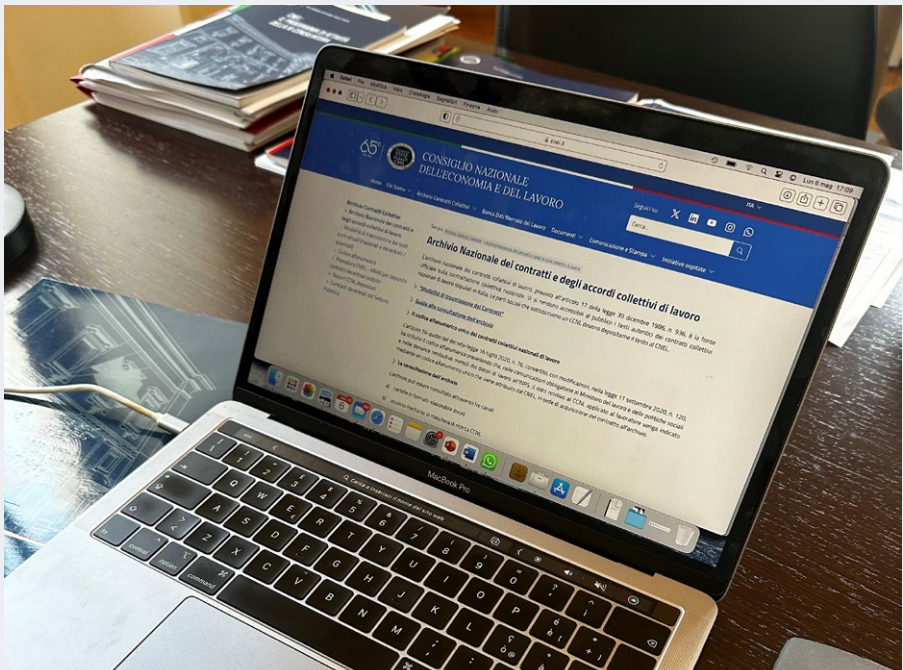
18° Report semestrale dei CCNL vigenti depositati

A gennaio è pubblicato uno dei due repertori semestrali dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti. Nella sezione dedicata al settore privato, i contratti sono elencati in ordine decrescente rispetto al numero di dipendenti rilevato dal dato medio INPS relativo al 2022. Nella sezione del settore pubblico è indicato il dato relativo al numero di dipendenti a cui si applica il contratto in base ai dati disponibili nel conto annuale delle amministrazioni pubbliche della Ragioneria Generale dello Stato.

Le informazioni fornite sono messe a sistema dal codice CCNL, che identifica univocamente ogni contratto. Ad esso si aggiungono la denominazione aggiornata all'ultima stesura e le parti contraenti suddivise tra firmatari datoriali e sindacali. Altre informazioni riguardano la scadenza e la data di primo deposito, nonché l'indicazione relativa alla rappresentanza o meno delle parti contraenti nell'attuale composizione del CNEL.



[18° Report semestrale dei CCNL vigenti depositati](#)



Nota tecnica esplicativa del 18° Report dei CCNL vigenti depositati

Il 15 marzo è stata pubblicata una nota informativa trimestrale che spiega i numeri contenuti nel Report semestrale, con riferimento ai contratti collettivi di livello nazionale depositati nel periodo gennaio – dicembre 2023 e nel primo trimestre 2024.

Questi i numeri al 31 dicembre 2023: 1033 CCNL di cui 971 relativi al settore privato, 18 al settore pubblico e 44 accordi economici collettivi per autonomi e parasubordinati.

Al 15 marzo 2024 (escludendo i due settori agricoltura e lavoro domestico (non rilevati dai flussi INPS Uniemens) i 28 CCNL del settore privato con applicazione sopra i 100.000 dipendenti rappresentano appena il 3,2% dei contratti depositati, ma coprono quasi 11 milioni di lavoratori, il 78,8% della forza lavoro dipendente tracciata nei flussi Uniemens. I 99 CCNL con applicazione sopra i 10.000 dipendenti coprono la quasi totalità dei dipendenti del settore privato: al momento del calcolo, 13.398.243 lavoratori, pari al 96,9% della forza lavoro del settore privato tracciata in Uniemens. Dal lato sindacato, la nota segnala che dei 971 CCNL del settore privato depositati al 31 dicembre 2023, 210, che rappresentano 13.362.921 lavoratori, sono sottoscritti da federazioni di categoria aderenti a Cgil, Cisl, Uil, mentre 309 contratti, che risultano applicati a 49.561 lavoratori, sono sottoscritti da organizzazioni sindacali non rappresentate al CNEL.



Nota tecnica trimestrale

Tavola dei CCNL depositati nel 2023

Il 15 marzo è stata pubblicata una tabella che riporta i CCNL depositati nel corso del 2023, con distinzione della tipologia di accordo.

Dalla tabella risulta che nel periodo sono stati sottoscritti 202 accordi che rinnovano o aggiornano specifiche clausole di 171 tra CCNL (dei settori privato e pubblico) e accordi economici collettivi.



Tabella 2023

Avvio dell'indagine campionaria sulla contrattazione di produttività

La Commissione informazione ha avviato una indagine campionaria sulla contrattazione di secondo livello (aziendale e territoriale) incentivata ai sensi dell'articolo 14 del d. lgs 151/2015. L'indagine intende aggiungere alla conoscenza fornita dal periodico report del Ministero del lavoro, limitato agli aspetti quantitativi, una conoscenza qualitativa del fenomeno.

Si sono svolti incontri con i soggetti sindacali e datoriali che implementano banche dati sulla contrattazione decentrata, nell'intento di definire grandezza e composizione del campione. L'Università di Brescia, con la quale esiste un rapporto convenzionale, si è resa disponibile a contribuire con un *focus* territoriale.

Avvio dell'indagine campionaria sul welfare negoziale nel settore del credito

Da febbraio è stata avviata un'interlocuzione con ABI per realizzare una indagine campionaria sul tema del *welfare* contrattuale. L'obiettivo, sul quale sono coinvolte le federazioni sindacali del settore del credito, riguarderà un campione di contratti che si approssima all'universo delle banche rappresentate dalla citata organizzazione datoriale.

XXV Rapporto Mercato del Lavoro e Contrattazione Collettiva: I lavori istruttori

Ad aprile sarà presentato il "XXV Rapporto sul mercato del lavoro e la contrattazione collettiva".

La Commissione è impegnata da gennaio per realizzare un rapporto istituzionale di taglio asciutto, costruito «*sulla base dei dati e della documentazione raccolta*» tramite le banche dati pubbliche esistenti messe a sistema, per facilitarne la lettura critica.

La Commissione ha deliberato una nuova procedura istruttoria che enfatizza l'apporto delle fonti ufficiali esistenti in materia di lavoro. Il calendario degli incontri organizzati nel primo trimestre 2024 ha visto uno scambio costruttivo con i principali produttori di fonti istituzionali: Banca d'Italia; ISTAT; INPS; Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Ispettorato Nazionale del Lavoro.

Il lavoro si basa, inoltre, sulle risultanze nell'Archivio nazionale dei contratti e degli accordi collettivi di lavoro (articoli 16 e 17, legge n. 936/1986).

Il Rapporto delinea una fotografia del mercato del lavoro e della contrattazione dell'anno 2023.



NOTIZIARIO
DEL CNEL
1.

PUBBLICAZIONI

Casi e materiali sul mercato del lavoro e sulla contrattazione collettiva

La collana «casi e materiali sul mercato del lavoro e sulla contrattazione collettiva» raccoglie materiali istruttori, strumenti di analisi o *focus* tematici concepiti come *working paper* o *case study* che contribuiscono al dibattito che si sviluppa attorno ai temi del lavoro.

Tali temi vengono annualmente trattati con taglio istituzionale nel Rapporto sul mercato del lavoro e la contrattazione collettiva, istruito e approvato dalla Commissione informazione.

Nel I trimestre 2024 sono stati pubblicati:

"L'archivio nazionale dei contratti e degli accordi collettivi di lavoro (art. 17, comma 4, legge n. 936/186) - Prima edizione"

La legge 30 dicembre 1986, n. 936, ha istituito presso il CNEL l'Archivio nazionale dei contratti e degli accordi collettivi di lavoro, finalizzato alla loro pubblicazione e conservazione nel tempo. Ad oltre 30 anni dalla sua istituzione, l'Archivio contratti del CNEL costituisce la più completa banca dati pubblica esistente degli accordi nazionali di contrattazione collettiva, suddivisi in 14 settori e in 96 sottosettori di attività. Uno dei principali obiettivi della XI Consiliatura è ampliare la consistenza della documentazione sugli accordi di secondo livello nel lavoro privato.

"La banca dati sul mercato del lavoro. Articolo 17, comma 4, legge n. 936/186) - Prima edizione"

Rassegna delle fonti istituzionali sul mercato del lavoro, sui costi e sulle condizioni di lavoro, secondo una classificazione per settore e/o ambito: dinamiche occupazionali, retribuzioni, produttività, condizioni di lavoro, contrattazione collettiva e conflittualità, infortuni e malattie professionali, lavoro sommerso e attività ispettive, fabbisogni professionali, alternanza formativa.

"Intelligenza Artificiale e Mercati del Lavoro" - Prima rassegna ragionata della letteratura economica e giuridica"

Delinea lo stato dell'arte rispetto ai singoli nodi critici sollevati dalla intelligenza artificiale rispetto al funzionamento del mercato del lavoro tramite una rassegna ragionata delle principali posizioni espresse all'interno della considerevole mole di pubblicazioni scientifiche e di studi istituzionali disponibili. Si osservano anche le implicazioni di policy e le prospettive regolatorie connesse all'impatto dell'intelligenza artificiale nel mondo del lavoro, con uno specifico approfondimento sul contributo delle parti sociali e dei corpi intermedi.



[I numeri pubblicati](#)

NOTIZIARIO
DEL CNEL
1.

APPENDICE

Il nostro lavoro negli
otto mesi del 2023

Dettaglio del calendario degli organi collegiali di programma

INCONTRI	ORGANI COLLEGIALI	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO
5	Commissione dell'informazione	23	7 - 15 - 28	15
3	Commissione I - politiche economiche e attività produttive	17	7	7
3	Commissione II - politiche sociali, sviluppo sostenibile, terzo settore	17	7	7
3	Commissione III - politiche dell'Unione europea e cooperazione internazionale	17	7	7
6	Comitato per l'esame degli atti dell'unione europea	15 - 29	12 - 26	11 - 25
3	Osservatorio nazionale sui servizi sociali territoriali	16	23	22
4	Comitato per le pari opportunità	17 - 25	7	6
1	Osservatorio inclusione e accessibilità	11		
1	Consulta su lavoro autonomo e professioni	18		
2	Forum imprese e legalit	23		14
1	Organismo nazionale di coordinamento delle politiche di integrazione degli immigrati	18		
1	Forum permanente per la cultura del consumo responsabile e sostenibile	10		
1	Riforma e prospettive sistema previdenziale		27	



cnel.it

CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ECONOMIA E DEL LAVORO

Notiziario del CNEL

Direttore responsabile: Prof. Renato Brunetta
Aut. Tribunale Roma n. 70 del 06/06/2019

Contatti

Ufficio Stampa: ufficiostampa@cnel.it
Segreteria di Presidenza: segreteria.presidenza@cnel.it
Segreteria Generale: segreteria.generale@cnel.it
Centralino: 06 36921

Viale Davide Lubin, 2 - 00196 Roma

